

## KI-Kompetenz für Fachkräfte in der Jugend- und Eingliederungshilfe

### **Das Thema**

Dieses Live-Webinar vermittelt praxisnah, wie aktuelle Künstliche Intelligenz Kommunikation, Teilhabe und Assistenz unterstützen kann – ohne fachliche Entscheidungen zu ersetzen.

Im Mittelpunkt stehen barrierearme Informationen, leichte/einfache Sprache, unterstützte Kommunikation sowie die Reflexion der Chancen und Risiken für leistungsberechtigte Menschen.

### **Zielgruppe**

Die Fortbildung richtet sich an Mitarbeitende, Fachkräfte und Leitungen der Jugend- und Eingliederungshilfe, die KI gezielt nutzen möchten, um Kommunikation, Assistenzleistungen und Teilhabeangebote für leistungsberechtigte Menschen barriereärmer und professioneller zu gestalten.

### **Referent**



Frank Zittlau

Diplom-Sozialpädagoge/Sozialarbeiter

Leitung der Wohnungslosenhilfe (WLH), Diakonie Ruhr

Hochschuldozent, FOM

**Termin:** Mittwoch, 25.02.2026, 09:00 bis 11:00 Uhr

**Ort:** Live-Webinar

**Kosten:** 119 € pro Person zzgl. Umsatzsteuer

IReSA Education GmbH • Am Speicher 5 • 49090 Osnabrück

[www.iresa.education](http://www.iresa.education) • Mail: [education@iresa.de](mailto:education@iresa.de) • Tel +49 541 5079 49 – 0

Geschäftsführerin: Johanna Koblitz • HRB 220 102

DE26 4306 0967 1328 3329 00 • GLS Bank

---

**Technische Voraussetzungen:** PC, Laptop oder Tablet (Handy wird nicht empfohlen.); Internetbrowser (möglichst Chrome)

## Unsere Leistungen

- Verständliche Einführung in KI und generative KI mit Beispielen aus Jugend- und Ein-gliederungshilfe.
- Praxisnahe Übungen zu Texten in einfacher/leichter Sprache (Einladungen, Infos zu Hil-fen, Gruppenangebote).
- Konkrete Einsatzideen für Assistenz und Teilhabe (z.B. Strukturierung von Tagesabläu-fen, Materialideen, Unterstützte Kommunikation).
- Angeleitete Fallreflexion mit KI als „Sparringspartner“ – ohne reale Klient:innendaten, mit Fokus auf Haltung und Machtverhältnisse und Sicherung der Qualität.
- Reflexion rechtlicher und ethischer Bedingungen bei KI-Nutzung.
- Ideen zur Erarbeitung einrichtungsspezifischer Leitlinien zu Chancen, Grenzen und Transparenz gegenüber leistungsberechtigten Menschen.
- Konkrete Transferaufgaben für den Arbeitsalltag (erste Anwendungsszenarien, Klä-rungsbedarfe zu Datenschutz und Tools für das Team).